

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



REIAL DECRET-LLEI 18/2020

ERTO FORÇA MAJOR

- **Les empreses que es trobin impedides per reiniciar la seva activitat** i que estiguessin aplicant un ERTO de força major derivada de la Covid-19, podran seguir aplicant-ho, de manera **total**, però com a màxim fins al 30 de juny de 2020.
- **Les empreses a les quals se'ls permeti reiniciar la seva activitat**, encara que sigui de manera parcial, i que estiguessin aplicant un ERTO de força major derivada de la Covid-19, podran seguir aplicant-ho de manera **parcial**, és a dir, reincorporant progressivament als treballadors necessaris o disminuint el seu percentatge de reducció de jornada, però com a màxim fins al 30 de juny de 2020.
- La finalització total d'un ERTO **haurà de ser comunicada a l'Autoritat Laboral**, en el termini de 15 dies des de la data d'efectes.
- Així mateix, la finalització d'un ERTO o la modificació de les mesures d'aquest, **s'haurà de comunicar també al SEPE**.

ERTO ETOP

- **Els ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció**, que s'inicien després de l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret-Llei, i fins al 30 de juny, els seguirà resultant d'aplicació el que disposa en l'article 23 del Reial Decret-Llei 8/2020, però tenint en compte que la tramitació de l'expedient **podrà iniciar-se mentre estigui vigent un ERTO per força major, derivat de la Covid-19, i els seus efectes s'iniciaran en el moment que finalitzi el de força major**.
- **Els ERTO ETOP iniciats amb anterioritat a la publicació d'aquest Reial Decret-Llei**, segueixen vigents fins a la data de finalització prevista dels mateixos.

PROTECCIÓ PER ATUR

- **Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per atur**, aprovades per l'article 25, apartats 1 a 5 del Reial Decret-Llei 8/2020, és a dir, requerir un període de cotització mínim per accedir a les prestacions per atur i que el temps consumit no computi a efectes d'un reconeixement posterior de prestacions, es prorroga fins al **30 de juny de 2020**.

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



- **Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per atur pels treballadors fixos discontinus**, previstos en l'article 25.6 del Reial Decret-Llei 8/2020, es mantindran fins al **31 de desembre de 2020**.

COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

- La Tresoreria General de la Seguretat Social exonerarà, respecte a les cotitzacions meritàdes en els mesos de maig i juny de 2020, a les empreses i entitats que segueixin en situació de **força major total**, és a dir que estiguin impedides per reiniciar la seva activitat, de l'abonament de l'aportació empresarial prevista en l'article 273.2 de la LGSS així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta, sempre que, a 29 de febrer de 2020, tinguessin menys de 50 treballadors. Si tinguessin 50 o més treballadors, l'exoneració de l'obligació de cotitzar arribarà al 75 % de l'aportació empresarial.
- Les empreses i entitats que es troben en situació de **força major parcial**, és a dir, que hagin pogut reiniciar la seva activitat, en menor o major mesura, quedaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen a continuació:
 - **Respecte dels treballadors que reinicien la seva activitat** a partir de la data d'efectes de la renúncia i dels períodes i percentatges de jornada treballats des d'aquell reinici, l'exempció arribarà al 85 % de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020 i el 70% de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 treballadors a 29 de febrer de 2020. Si en aquesta data l'empresa hagués tingut 50 o més treballadors, l'exempció arribarà al 60 % de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020 i el 45% de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020.
 - **Respecte dels treballadors d'aquestes empreses que continuen amb les seves activitats suspeses** a partir de la data d'efectes de la renúncia i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció arribarà al 60 % de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020 i el 45% de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 treballadors a 29 de febrer de 2020. Si en aquella data l'empresa hagués tingut 50 o més treballadors, l'exempció arribarà al 45% de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020 i el 30% de l'aportació empresarial meritada al juny de 2020.
- Les exempcions en la cotització s'aplicaran per la Tresoreria General de la Seguretat Social **a instància de l'empresa, prèvia comunicació sobre la situació de força major total o parcial**.

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



LIMITS A L'APLICACIÓ DE LES ANTERIORES MESURES

- Les empreses que tinguin el seu domicili fiscal en **països o territoris qualificats com paradisos fiscals** no podran acollir-se als ERTO per força major, derivats de la Covid-19.
- Les empreses que s'acullin als ERTO per força major, derivats de la Covid-19, i que utilitzin els recursos públics destinats als mateixos **no podran procedir al repartiment de dividendes** corresponents al exercici fiscal en que s'apliquin aquests ERTO.

SALVAGUARDA DE L'OCUPACIÓ

- Es dóna una nova redacció a la clàusula de manteniment de nivell d'ocupació, prevista en la DA 6ª del Reial Decret-Llei 8/2020, que estableix que les anteriors mesures extraordinàries estan subjectes al compromís de l'empresa de **mantenir l'ocupació durant el termini de 6 mesos des de la data de represa de l'activitat**, entenent per tal la reincorporació al treball efectiu de persones afectades per l'expedient, encara que aquesta sigui parcial o només afecti a part de la plantilla.
- Aquest compromís s'entendrà incomplet si es produeix **l'acomiadament o extinció dels contractes de qualsevol de les persones afectades per aquests expedients**.
- Per contra, **no es considerarà incomplet aquest compromís** quan el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora, ni per la fi de la crida de les persones amb contracte fix-discontinu, quan aquest no suposi un acomiadament sinó una interrupció del mateix. En particular, en el cas de contractes temporals el compromís de manteniment del treball no s'entendrà incomplet quan el contracte s'extingeixi per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de forma immediata l'activitat objecte de contractació.
- No resultarà d'aplicació el compromís de manteniment de l'ocupació en aquelles empreses en les quals **concorri un risc de concurs de creditors**.
- **Les empreses que incompleixin aquest compromís hauran de reintegrar la totalitat de l'import de les cotitzacions del pagament que va resultar exonerat**, amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents.

Barcelona, a 13 de maig de 2020.