

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



REAL DECRET-LLEI 11/2020 NOVES MESURES SOCIALS I ECONÒMIQUES

REAL DECRET-LLEI 11/2020, DE 31 DE MARÇ:

Mitjançant el Real Decret-Llei 11/2020, de 31 de març, publicat l'1 d'abril, s'adopten **mesures urgents complementaries en l'àmbit social i econòmic** per fer front a la COVID-19, entre moltes d'altres preveu noves mesures de caràcter social dirigides al suport a treballadors i, la posada en marxa de mesures per reforçar l'activitat econòmica de les empreses i autònoms, sent les principals, les següents:

- **Moratòria de les cotitzacions socials a la Seguretat Social:** les empreses i treballadors per compte propi de qualsevol règim de la Seguretat Social que ho sol·licitin i compleixin els requisits previstos podran demorar sis mesos els seus pagaments. Les moratòries concedides afectaran el pagament de les seves cotitzacions a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, del període comprès entre abril i juny, per les empreses i maig i juliol pels autònoms. Les sol·licituds de moratòria hauran de comunicar-se a la Tresoreria General de la Seguretat Social, a través del Sistema RED, en els 10 primers dies naturals dels terminis reglamentaris i la concessió moratòria es comunicarà en el termini dels tres mesos següents al de la sol·licitud.
- **Ajornament en el pagament de deutes de les empreses i treballadors per compte propi:** podran sol·licitar-lo els inclosos en qualsevol règim de la Seguretat Social o els autoritzats per actuar a través del Sistema RED, sempre que no tinguessin un altre ajornament en vigor i el termini reglamentari d'ingrés tingui lloc entre els mesos d'abril i juny de 2020, sent d'aplicació un interès del 0,5%, per un període màxim de 5 anys, en funció dels casos i de la quantia a ajornar, fraccionant-se el pagament mes a mes. Aquestes sol·licituds hauran d'efectuar-se abans del transcurs dels 10 primers dies naturals al termini reglamentari d'ingrés.
- **Subsidi d'atur excepcional per fi de contracte temporal:** per persones treballadores que se'ls hagi extingit un contracte de duració determinada d'almenys dos mesos de duració, i no disposin de la cotització necessària per accedir a una altra prestació o subsidi. Aplicable a contractes de duració determinada, per qualsevol causa, inclosos els contractes d'interinitat, formatius i de relleu. Aquest subsidi tindrà la duració d'un mes i serà incompatible amb la percepció de qualsevol renda mínima.

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



- **Subsidi extraordinari per falta d'activitat per persones integrades en el Sistema Especial d'Empleats de Llar del Règim General de la Seguretat Social:** podran ser beneficiaries les persones que estiguin d'alta en el Règim, hagin deixat de prestar serveis amb caràcter temporal o s'hagi extingit el seu contracte de treball. La quantia del subsidi serà el 70% de la base reguladora, no podent superar el SMI, exclosa la part proporcional de les pagues extraordinàries. En el cas de pèrdua parcial de l'activitat, la quantia del subsidi es percep en proporció directa al percentatge de reducció de jornada. Quan fossin diversos treballs realitzats, la quantia serà la suma del 70% de la base reguladora corresponent a cada un dels diferents treballs, sense que pugui superar-se el SMI.

ORDRE SND/307/2020, DE 30 DE MARÇ:

Estableix criteris interpretatius per l'aplicació del Reial Decret-Llei 10/2020, de 29 de març, clarificant que el permís retribuït recuperable únicament resulta d'aplicació a les persones **treballadores per compte d'altri**. Per tant, els autònoms queden fora del seu àmbit d'aplicació.

Finalment, estableix que les persones que han d'acudir als seus llocs de treball, per no ser-los d'aplicació el permís retribuït recuperable obligatori, establert en el referit Reial Decret-Llei, se'ls faciliti un **model de declaració responsable** firmat per la seva empresa, en el que s'indiqui que la persona treballadora portadora d'aquest document pugui continuar realitzant desplaçaments al seu lloc de treball. Aquest document resulta obligatori i pot ser requerit per les forces de seguretat per acreditar el motiu del desplaçament.

Barcelona, a 1 d'abril de 2020.