

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



NOTA INFORMATIVA DEL REIAL DECRET-LLEI 8/2020 ASPECTES LABORALS

Aquest matí s'ha publicat en el Butlletí Oficial de l'Estat el **Real Decret-Llei 8/2020, de 17 de març**, de mesures urgents extraordinàries per fer front al impacte econòmic i social del COVID-19, que preveu l'aplicació immediata d'una sèrie de mesures socials i econòmiques, per una vigència d'un mes, prorrogable si la situació d'emergència sanitària ho exigeix.

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ (ERTO)

Tot i que es tracta de mesures ja existents en la normativa actual, es permet aprovar **suspensions de contracte i reduccions de jornada**, de les que s'escurcen els terminis i es flexibilitzen els requisits per la seva tramitació. No obstant, es diferencia de manera clara dos procediments, en funció de si el ERTE es sol·licita per causa de força major, o bé per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

ERTO PER CAUSA DE FORÇA MAJOR:

- S'estableixen una sèrie de supòsits derivats de la situació extraordinària d'emergència sanitària, que **automàticament** es consideraran de força major.
- El procediment s'inicia per sol·licitud de l'empresa a l'autoritat laboral, previ **informe** que acrediti les causes de la força major, que es comunicarà als treballadors i als seus representants.
- En el termini de **5 dies**, l'autoritat laboral dictarà resolució, previ informe de la Inspecció de treball, autoritzant o no l'ERTO, que tindrà efectes des de la data del fet causant.
- L'aprovació de l'ERTO exonerarà a les empreses del pagament de les **quotes de seguretat social**, fins el 100% per les empreses amb menys de 50 treballadors, o el 75% per les que tinguin més de 50.
- Per el cobrament de la **prestació d'atur** durant la vigència del ERTO, no s'exigirà període de carència mínim, ni computarà el temps consumit a efectes del període màxim de prestació. També s'elimina el termini màxim per presentar la sol·licitud de la prestació.

ERTO PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES O DE PRODUCCIÓ:

- Han d'estar motivats per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, que encara no considerant-se de força major, han d'estar directament **relacionades amb l'emergència sanitària**.
- S'haurà de dur a terme un període de consultes amb els representants legals dels treballadors, per un període màxim de **7 dies**.

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



- En cas de no existir representació legal dels treballadors, la comissió representativa estarà integrada pels sindicats mes representatius del sector o bé per treballadors de l'empresa escollits entre ells. En tot cas la comissió es constituirà en un màxim de **5 dies**.
- En aquest cas no requerirà autorització de l'autoritat laboral, però sí informe de la **Inspecció de Treball**, que haurà d'emetre en el termini de 7 dies, sobre l'acreditació de les causes al·legades i el compliment dels anteriors requisits.
- Per el cobrament de la **prestació d'atur** durant la vigència de l'ERTO, no s'exigirà període de carència mínim, ni computarà el temps consumit als efectes del període màxim de prestació. També s'elimina el termini màxim per presentar la sol·licitud de prestació.

IMPORTANT:

Les mesures previstes en ambdós tipus d'ERTO estaran vigents **mentre que es mantingui la situació extraordinària** derivada del COVID-19. En tot cas, estaran subjectes al **compromís de l'empresa de mantenir el treball durant el termini de sis mesos des de la data de represa de l'activitat**.

En tot cas, recordar que la suspensió de terminis administratius no afecta a les obligacions d'afiliació i cotització a la seguretat, així com tampoc afecta a les obligacions tributaries, que segueixen vigents.

ALTRES MESURES LABORALS:

PREFERÈNCIA PEL TREBALL A DISTÀNCIA:

Des de l'administració es dona preferència a habilitar sistemes de treball a distància, per totes aquelles empreses que puguin organitzar-lo, abans que recórrer a mesures mes dràstiques com les reduccions de jornada o suspensió de contracte a través d'un ERTE.

Amb aquest objectiu de facilitar l'activitat de la modalitat de treball a distància, s'entendrà complida l'obligació d'efectuar l'avaluació de riscos laborals, amb caràcter excepcional, a través d'una autoavaluació realitzada voluntàriament pel propi treballador, seguint el model oficial publicat, que posarem a la vostra disposició, en quant ens ho sol·liciteu.

DRET A L'ADAPTACIÓ DE L'HORARI I REDUCCIÓ DE JORNADA:

- **Circumstàncies que permeten la seva aplicació:** quan sigui necessària la presència del treballador per a l'atenció del cònjuge o parella de fet, descendents, ascendents i demes familiars per consanguinitat fins el segon grau que, per raons d'edat, malaltia o discapacitat, necessiti de cuidats personal i directe a conseqüència directa del COVID-19.

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



- **Configuració:** es tracta d'un dret individual del treballador, a qui correspon la concreció inicial del seu exercici, tant en el seu abast com en el seu contingut, sempre i quan estigui justificada, sigui raonable i proporcional, havent de fer el possible per acordar el seu exercici amb l'empresa.
- **Contingut del dret:** pot consistir en canvi de torn, alteració horària, horari flexible, jornada partida o continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, canvi en la forma de prestació del treball, entre altres.
- L'activitat d'aquest dret **no comporta una reducció de salari**.

DRET A LA REDUCCIÓ DE FINS EL 100% DE LA JORNADA (I REDUCCIÓ DE SALARI):

- **Circumstàncies que permeten la seva aplicació:** las previstes en el art. 37.6 del Estatut dels Treballadors així com per les situacions descrites en el cas de l'adaptació horària.
- **Configuració:** dret individual de la persona treballadora en els mateixos terminis previstos en els articles 36 i 37 de l'Estatut de los Treballadors, amb l'excepció que la reducció de jornada i salari poden arribar al 100%.
- **Requisits del dret:** comunicació a l'empresa amb una antelació mínima de 24 hores, corresponent al treballador la concreció de la jornada. Les persones que ja gaudien de reducció de jornada, podran ampliar la mateixa.
- L'activitat d'aquest dret **sí comporta una reducció del salari** proporcional a la jornada.

AUTÒNOMS:

Prestació extraordinària per cessament de l'activitat d'autònoms y socis de cooperatives enquadrats com treballadors per compte propi:

- **Condiciones:** que hagin hagut que suspendre la seva activitat a conseqüència del Decret de l'estat d'alarma, o la facturació del mes anterior al que es sol·licita la prestació s'hagi vist reduïda al menys un 75% respecte de la mitjana de facturació del semestre anterior.
- **Requisits:** estar afiliats i en alta en la data de la declaració de l'estat d'alarma en el RETA i al corrent del pagament de les quotes de la Seguretat Social.
- **Quantia:** 70% a la base reguladora, incompatible amb la percepció de qualsevol altre prestació del sistema de la Seguretat Social
- **Duració:** 1 mes, ampliant-se fins l'últim dia del mes en el que finalitzi l'estat d'alarma, en el supòsit de que aquest es prorrogui i tingui una duració superior al mes.

Barcelona, 18 de març de 2020.