

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



Reial Decret Llei 8/2019

Pretén restablir alguns dels drets socials que es van suprimir amb la reforma laboral de 2012 i garantir el manteniment de l'ocupació en determinats col·lectius especialment sensibles a la inestabilitat laboral i la desocupació. Les principals mesures que incorpora són les següents:

1.- Registre de la jornada de treball de tots els treballadors.

Obligació per a totes les empreses de realitzar un **registre diari de la jornada de TOTS els treballadors de l'empresa**, que inclogui l'horari concret d'inici i el de finalització de la jornada laboral. L'empresa està obligada a **conservar els registres de jornada durant un període de 4 anys**. L'incompliment de les obligacions de registre i de conservació del mateix podrà comportar una sanció administrativa de fins a 6.250€.

En tot cas, la norma obliga a realitzar un registre de jornada, però no concreta la manera com s'ha de dur a terme, remetent-se per a això a la **negociació col·lectiva o a l'acord d'empresa**, i en el seu defecte, a la decisió unilateral de l'empresari, prèvia consulta amb els representants legals del treballadors. En tot cas, l'entrada en vigor d'aquesta nova obligació de registre de jornada s'iniciarà el proper dia **12 de maig de 2019**.

2.- Subsidi per a majors de 52 anys.

Reducció de l'edat mínima per accedir al subsidi per desocupació, que passa dels 55 als **52 anys**, sense que sigui necessari haver complert els anys en el moment del fet causant de la situació legal de desocupació. És a dir, es podrà accedir al subsidi posteriorment, un cop complerts els anys, sempre que es mantingui la situació legal de desocupació.

Així mateix, ja no es tindrà en compte les **rentes de la unitat familiar** per a l'accés a la prestació, tan sols les del sol·licitant, així com s'incrementa la **duració del subsidi**, fins que el perceptor tingui dret a accedir a una pensió de jubilació, o com a màxim fins que assoleixi l'edat ordinària de jubilació.

3.- Bonificació per a les empreses que contractin a persones desocupades de llarga durada.

Es pretén incentivar la contractació indefinida de persones desocupades i inscrites en les oficines d'ocupació durant almenys 12 mesos, dins dels 18 anteriors a la contractació. La mesura consistirà en una bonificació mensual de la quota empresarial a la Seguretat Social, sempre que es mantingui al treballador contractat durant almenys 3 anys des de l'inci de la relació laboral. Les bonificacions seran les següents: 1.300€/any si es tracta d'un home i 1.500€/any si es tracta d'una dona.

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



Reial Decret Llei 6/2019

Són diverses les mesures que s'articulen en aquest nou Reial Decret Llei de mesures urgents per a la igualtat de tracte i oportunitats, entre les que destaquen les següents:

1.- Ampliació del permís de paternitat (progenitor diferent a la mare biològica) fins a 16 setmanes.

La nova redacció de l'Estatut dels Treballadors estableix que el naixement del fill suspèn el contracte de treball del progenitor diferent de la mare biològica durant **16 setmanes**, de la següent manera: les **6 primeres setmanes** posteriors al part s'hauran de gaudir ininterrompudament i a jornada completa; mentre que les **10 setmanes restants** es podran distribuir lliurement, a jornada completa o a temps parcial, com a màxim fins que el fill compleixi els 12 mesos.

En el cas de gaudi fraccionat, haurà de comunicar-se a l'empresa amb una antelació mínima de 15 dies. Així mateix, quan ambdós progenitors que exerceixin aquest dret treballin per la mateixa empresa, la **direcció podrà limitar el seu exercici simultani** per raons fonamentades i objectives, degudament motivades y comunicades per escrit. L'aplicació d'aquest permís serà igualment vàlida per als supòsits d'adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment.

L'entrada en vigor del nou permís serà de manera esglaonada, fins l'any 2021:

- A partir de l'1 d'abril de **2019**: duració de la suspensió de **8 setmanes**.
- A partir de l'1 de gener de **2020**: duració de la suspensió de **12 setmanes**.
- A partir de l'1 de gener de **2021**: duració de la suspensió de **16 setmanes**.

2.- Plans d'igualtat en les empreses.

Es modifica la Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva entre dones y homes, en relació als plans d'igualtat, que ara passen a ser **obligatoris per a totes les empreses de més de 50 treballadors**, fins ara només era obligatori per a les empreses de més de 250 treballadors. S'estableix un període transitori per a que les empreses puguin adaptar-se a la nova normativa, i en conseqüència aprovar els seus corresponents plans d'igualtat, en els següents termes:

- Empreses de **més de 50** treballadors: **3 anys**.
- Empreses **d'entre 100 i 150** treballadors: **2 anys**.
- Empreses **d'entre 150 i 250** treballadors: **1 any**.

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



Així mateix, s'estableix l'obligació per a les empreses d'inscriure els seus Plans d'igualtat en el “**Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses**”, com a part dels registres de convenis i acords col·lectius de treball, que s'hauran de desenvolupar reglamentàriament. Igualment, a nivell de Reglament també s'establirà les característiques i requisits que han de complir els diagnòstics, els continguts, les matèries, les auditories salarials, els sistemes de seguiment i avaluació dels Plans d'igualtat, així com les característiques i condicions per a la inscripció i accés als mateixos.

Renta 2018

Arrenca la campanya de la **Renta 2018**, aquestes són les dates clau a tenir en compte:

- **Del 2 d'abril a l'1 de juliol**, amb caràcter general, per aquells contribuents la declaració dels quals surti a retornar, així com per als que els surti a pagar, però no domiciliïn el pagament.
- **Del 2 d'abril al 26 de juny**, per a aquells contribuents la declaració dels quals surti a pagar i desitgin domiciliar el pagament.

Estan **obligats a realitzar la declaració de la Renta** tots els contribuents, persones físiques residents a Espanya, excepte els que hagin percebut, exclusivament, rendes procedents de:

- A) Rendiments del treball personal, iguals o inferiors a 22.000 euros anuals.
 - o Sempre que procedeixin d'un sol pagador.
 - o Quan existeixin diversos pagadors, sempre que la suma del segon i posteriors no superin en el seu conjunt els 1.500€.
 - o Quan els únics rendiments del treball consisteixin en pensions passives.
- B) Rendiments del capital mobiliari i guanys patrimonials sotmesos a retenció o ingrés a compte, amb el límit conjunt de 1.600€ anuals.
- C) Rendes immobiliàries imputades, rendiments de lletres del tresor i subvencions per a adquisició d'habitatges de protecció oficial o de preu taxat, i altres guanys patrimonials derivats d'ajudes públiques, amb el límit conjunt de 1.000€ anuals.

Barcelona, abril de 2019.