

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



LABORAL

Nova Sentència dels repartidors de Glovo, ara es consideren treballadors. Si fins ara les Sentències dels Jutjats Socials 37 i 39 de Madrid havien declarat que la relació no era laboral, ara el Jutjat Social 33 de la mateixa ciutat falla en sentit contrari i declara el caràcter laboral de la relació entre els riders i la plataforma. La Sentència coincideix en el temps amb la decisió de la Inspecció de Treball de Barcelona de considerar també la relació laboral i en conseqüència cursar les altes d'ofici dels "treballadors" de l'empresa, que a dia d'avui ja afecta a més de 1.000 repartidors.

L'estudiant que realitza practiques formatives remunerades pot seguir cobrant la prestació d'atur. En una recent Sentència el TSJ de Castella la Manxa argumenta que la realització de practiques formatives no és plenament assimilable al treball per compte aliena de manera que es permet la comptabilització amb la prestació d'atur, amb l'excepció que es pugui provar frau a través del qual s'intenti dissimular una autentica relació laboral encoberta.

Sancions per incompliment constant del Pla d'Igualtat. Obligatori per a les empreses de més de 250 treballadors, cada cop són més els assumptes que arriben als Jutjats, com a mostra de la creixent actuació de la Inspecció de Treball en aquesta matèria. En aquest cas, el Jutjat Social 1 de Toledo ha confirmat una sanció de 3.125€ a una empresa per incompliment del Pla d'Igualtat durant 5 anys. La Sentència considera com a fet determinant, no el grau de compliment dels objectius del Pla, sinó el fet de ni tan sols haver intentat posar en marxa cap acció concreta.

Canvi de doctrina del Tribunal Suprem respecte de l'obligació de les empreses de disposar de menjadors pels seus treballadors. L'obligació que fins al moment havia sostingut l'Alt Tribunal, trobava el seu origen en un Decret de l'any 1938, que fins a dia d'avui s'interpretava com a vigent. El nou criteri del Suprem, entén que el citat Decret no està vigent i que tampoc hi ha cap norma que obligui a les empreses a disposar de menjador, sense perjudici del que s'acordi a través de la negociació col·lectiva.

L'estrès laboral com a accident de treball. Nova Sentència d'un Jutjat Social, en aquest cas el número 8 de Bilbao que considera l'estrès patit per un treballador, com a conseqüència de l'incòmode ambient de treball, com a accident laboral. En el cas concret, el treballador, que havia reclamat un augment de salari, va patir com a represàlia que se li retiressin la majoria de les seves

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



funcions de responsabilitat, la qual cosa li provocà un estat d'ansietat que derivà en situació d'incapacitat temporal, l'origen de la qual és el seu lloc de treball.

El dret a les vacances anuals no consumides per una baixa mèdica no és aplicable als permisos per assumptes propis. Així ho ha sentenciat el TSJ d'Astúries, al considerar que els permisos no son equiparables a las vacances, doncs es tracta de règims jurídics diferents. Mentre que les vacances tenen com a finalitat garantir el descans dels treballadors, els permisos per assumptes personals té com a finalitat facilitar als treballadors que tenen tots els dies laborables ocupats, la realització de gestions que no poden realitzar durant els seus dies de descans.

FISCAL

El Tribunal Suprem declara la nul·litat de la clàusula inclosa en els contractes de préstec amb garantia hipotecaria que imposa al prestatari la totalitat de les despeses i impostos derivats de la operació. L'Alt Tribunal es pronuncia sobre la distribució de les diferents despeses de la següent manera: les despeses de l'escriptura notarial de formalització del préstec, així com de qualsevol escriptura de modificació es distribueix per mitats; no en canvi l'escriptura de cancel·lació que correspon al prestatari. Les despeses registrals que ocasioni l'inscripció del préstec al registre correspon a l'entitat prestamista, no en canvi la inscripció de la cancel·lació, que correspon al prestatari. Les despeses de gestoria s'hauran d'abonar per mitats, mentre que l'Impost de transmissions patrimonials i actes jurídics documentats correspondrà al prestatari.

Les companyies asseguradores hauran de cobrir els deutes tributaris dels administradors socials. La Sala Civil del Tribunal Suprem ha sentenciat que l'exclusió d'aquests deutes de la cobertura de la pòlissa sense que hi consti l'acceptació expressa de l'assegurat s'ha de considerar sorprenent i en conseqüència limitativa de drets. Considera l'Alt Tribunal que donat que l'assegurança concertada és de responsabilitat civil dels administradors d'una societat mercantil, aquesta responsabilitat no pot limitar-se a la regulada en la Llei de Societats de Capital, sinó que ha d'assolir també la prevista en la Llei General Tributària.

BUFETE PEDROLA

ABOGADOS

Rambla de Catalunya, 121 4º 2ª Esc. Izq.
Barcelona (08008) Tel. 932 159 951

C/ Bartomeu Vicent Ramon, 13 – 4ª planta
Ibiza (07800) Tel. 630 317 042



CIVIL

L'asseguradora no pot oposar l'exclusió de cobertura de la pòlissa en cas de conducció en estat d'embriaguesa, al no haver-se notificat prèviament a l'assegurat. Sentència de l'Audiència Provincial de Girona en la que examina una clàusula d'exclusió de l'obligació d'indemnitzar de l'asseguradora, en casos d'infracció imprudent o culpable, argumenta que la mera situació d'embriaguesa de l'assegurat no pot assimilar-se al dol civil o a la mala fe, determinant de la clàusula d'exclusió. Tot i que la pòlissa va ser modificada posteriorment per incloure l'estat d'embriaguesa com a causa d'exclusió, aquesta modificació no va ser notificada a l'assegurat, i tampoc es recollia en el contracte inicial.

Extinció de la pensió compensatòria per la existència d'una relació de parella estable entre la exesposa i una tercera persona. Sentència de l'Audiència Provincial de Córdoba que dictamina que tot i que la exesposa no conviu de manera permanent i definitiva amb la seva nova parella, el fet determinant és que existeix una relació de parella estable amb voluntat de permanència i continuïtat, operant, per tant, la causa d'extinció de la pensió compensatòria.

BUFETE PEDROLA

La nostra Advocada i Sòcia-Directora, **Isabel Pedrola**, ha rebut la **Medalla de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona** en reconeixement a la seva trajectòria professional i el seu ferm compromís en l'àmbit del Dret Laboral, així com pels seus anys de dedicació al propi Col·legi, especialment en la Comissió de Deontologia Professional. La medalla li va ser lliurada el passat 15 de febrer, en el marc de la Sessió Solemne de la festivitat de Sant Raimon de Penyafort, per part de la degana del Col·legi, M^a Eugènia Gay, en un acte presidit per la ministra de Justícia Dolores Delgado.

Barcelona, març 2019.