

LABORAL

- ▶ **Sentències contradictòries: els missatgers de Deliveroo són falsos autònoms i els de Glovo no?** Si fa unes setmanes un Jutjat Social de València considerava els repartidors de Deliveroo com a falsos autònoms, ara un Jutjat de Madrid ha sentenciat que els repartidors que col·laboren amb Glovo no són falsos autònoms i reconeix la seva independència, al considerar que la relació entre les parts no presenta les característiques pròpies d'una relació laboral. La nova Sentència va amb la línia del pronunciament de la justícia italiana, que tampoc ha considerat els repartidors com a treballadors de l'empresa. En qualsevol cas, el debat a Espanya continuarà, almenys fins a tenir un pronunciament clar del Tribunal Suprem.
- ▶ **El Tribunal Suprem considera vàlida la prova del GPS, per declarar procedent l'acomiadament d'un treballador que marxava a casa seva durant el torn de treball.** La validesa de la prova es basa en que el treballador coneixia perfectament que el GPS estava instal·lat en el vehicle de l'empresa, doncs a més a més, el propi treballador utilitzava el dispositiu GPS per controlar la feina d'altres treballadors al seu càrrec, sense que la seva condició d'encarregat l'eximeixi a ell de ser controlat pels seus superiors.
- ▶ **Les guàrdies de localització no es consideren temps de treball si els treballadors disposen de 30 minuts per presentar-se al seu lloc de treball des de que reben l'avís.** Primera Sentència del TSJ Madrid que aplica la doctrina comunitària, la qual estableix que les guàrdies de localització tindran o no la consideració de temps de treball en funció del lapse de temps de que disposin els treballadors per a presentar-se en el seu lloc de treball i si aquest lapse temporal permet al treballador que està de guàrdia realitzar o no altres activitats.
- ▶ **El Tribunal Suprem considera que les causes d'un acomiadament col·lectiu acordat, no poden revisar-se en plets individuals.** El Ple de la Sala quarta del TS ha establert que en els plets individuals derivats d'un acomiadament col·lectiu no poden revisar-se les causes justificatives del mateix, quan hagi existit acord entre l'empresa i

els representants legals dels treballadors, i aquests no hagin impugnat judicialment l'acord, ni tampoc cap sindicat amb representació suficient a l'empresa.

- ▶ **L'elecció de la roba de treball és una potestat de l'empresari, que no està obligat a negociar amb el comitè d'empresa.** La Sala Social de l'Audiència Nacional interpreta que la roba de treball té la consideració d'equip de protecció als efectes del compliment de les disposicions mínimes de seguretat i salut en el treball, essent mesures que han de ser implantades obligatòriament per l'empresari i per tant a ell li correspon la facultat d'elecció de la roba de treball, sense perjudici del dret del comitè d'empresa a participar en les gestions o decisions relatives a l'adquisició de la mateixa.
- ▶ **Acord sobre el reconeixement de les malalties professionals de les cambres de pis (Kellys).** El Govern i els agents socials han acordat el reconeixement com a malaltia professional d'un grup de malalties relacionades amb determinats moviments repetitius als braços i mans, propis del lloc de treball de les cambres de pis. Així mateix, s'ha acordat valorar la possibilitat d'incloure una llista complementària de malalties patides en gran mesura per les persones que presten els seus serveis en aquest sector, i que podrien tenir igualment un origen professional.

MERCANTIL

- ▶ **Un stand de venda en una fira pot considerar-se “establiment mercantil”, al efectes d'aplicar la Directiva sobre drets dels consumidors.** Segons el Tribunal de Justícia de la Unió Europea, pot considerar-se com a establiment mercantil el lloc on el comerciant exerceix la seva activitat durant un dies a l'any, sempre que l'aparença del stand i la informació proporcionada en els propis locals de la fira, un consumidor normalment informat i atent pugui considerar que el comerciant exerceixi la seva activitat en aquell stand i pugui proposar-li la celebració d'una contracte. L'element essencial és que el comerciant exerceixi la seva activitat de manera habitual, però pot ser que l'exerceixi en un lloc fixe (com una botiga) o en un lloc mòbil (com la parada d'una fira).

ADMINISTRATIU

- ▶ **Entrada en vigor del Real Decret-Llei 11/2018, de 31 d'agost, que introdueix importants canvis en matèria d'estrangeria.** Bàsicament, les modificacions tenen com a objectiu que aquells estudiants estrangers que hagin finalitzat els seus estudis, puguin accedir més fàcilment a un permís de residència i treball. En concret s'introdueixen dues noves modalitats d'autorització de residència: l'autorització de residència a l'estudiant per a la recerca de feina o per a emprendre un projecte empresarial i l'autorització de residència per a practiques.

ACTUALITAT PIMED

- ▶ **Nova edició d'Esmorzars amb PIMED.** El pròxim dia 26 d'octubre es celebrarà una nova edició del programa "Esmorzars amb PIMED", organitzat per la Patronal de Petits i Mitjans Despatxos d'Advocats de Catalunya, que en aquesta edició estarà dedicada a la Jubilació dels Advocats, tema de molta actualitat i que sempre resulta complex, davant la diversitat de situacions en que es pot trobar un Advocat. Per resoldre tots els dubtes, la Ponent serà la nostra Advocada i Presidenta de PIMED, Isabel Pedrola, que compartirà amb els assistents els seus més de 35 anys dedicats al dret, especialment al dret laboral i de la Seguretat Social.

Barcelona, octubre de 2018.



Segueix-nos a Twitter
@BufetePedrola