

LABORAL

- ▶ **El control per GPS del treballador tan sols és vàlid durant la seva jornada laboral.** El Tribunal Superior de Justícia d'Andalusia ha sentenciat que és nul l'acomiadament basat en l'ús indegut del vehicle d'empresa per a finalitats particulars, quan les dades obtingudes per l'empresa es corresponen a caps de setmana i períodes de baixa mèdica del treballador. Tot i que en aquest cas el treballador hauria comès un il·lícit laboral, considera el Tribunal que la conducta de l'empresa consistent en monitoritzar l'activitat del treballador, a través del GPS instal·lat al vehicle de l'empresa, fora del seu horari laboral, suposa una clara vulneració dels seus drets fonamentals i en conseqüència declara la nul·litat de la mesura extintiva.
- ▶ **És discriminatori acomiadar a una víctima de violència de gènere per anar a un judici.** El Jutjat Social 33 de Madrid ha declarat nul l'acomiadament d'una treballadora a la que es va imputar una disminució en el seu rendiment laboral, just després d'haver faltat diversos dies al seu lloc de treball per poder assistir a les sessions del procediment judicial derivat de la seva condició de víctima de violència de gènere. La Sentència considera la conducta de l'empresa com a discriminatòria per raó de sexe, i a part de la nul·litat de l'acomiadament, li imposa el pagament dels honoraris de l'advocada de la treballadora així com una indemnització addicional per danys i perjudicis.
- ▶ **Canvi de criteri del Tribunal Suprem en relació al repartiment de la pensió de viduïtat quan hi ha diversos cònjuges.** Fins ara, quan concorrien dos beneficiaris a la pensió de viduïtat, al cònjuge divorciat, al qual se li exigeix en tot cas la percepció d'una pensió compensatòria, quan la part proporcional que li correspondria pel temps de convivència superava l'import de la pensió compensatòria, l'INSS reduïa la quantia de la pensió de viduïtat fins a aquest import, però la diferència resultant no l'atorgava al cònjuge supervivent. En base a la nova doctrina, el TS parteix de la base que la mort del causant genera una pensió completa que ha d'abonar-se íntegrament, de manera que ara, l'import no atorgat al cònjuge divorciat per sobrepassar la pensió compensatòria, s'atorga al cònjuge supervivent, amb independència del temps de convivència.

- ▶ **Es considera accident de treball l'infart patit per una auxiliar de vol mentrestant estava esperant a ser traslladada a l'hotel de destinació.** En aquest cas, considera el Tribunal que l'infart patit per l'auxiliar de vol, tan sols 20 minuts després d'acabar la seva jornada laboral, havent cobert tots els vols programats per a aquell dia i estant encara en les instal·lacions de l'aeroport al que estava adscrita i amb l'uniforme posat, determinen l'existència de l'enllaç directe i necessari entre la crisi cardíaca i el lloc de treball, reconeixent la contingència com a derivada d'accident de treball.
- ▶ **És discriminatori abonar el plus transport de forma proporcional a la jornada laboral del treballador.** Considera el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya que el plus transport previst en el Conveni col·lectiu, el qual s'estableix com una compensació per les despeses de desplaçament i mitjans de transport dins de la localitat i per les despeses des del domicili als centres de treball, ha de ser abonat per igual a tots els treballadors, amb independència de la seva jornada laboral, ja que el desplaçament d'un treballador a temps parcial és idèntic al d'un treballador a jornada completa.
- ▶ **Finalització del període per a la comunicació anual de la relació de llocs de treball ocupats per treballadors minusvàlids.** El pròxim 31 de març finalitza el període per a comunicar al SEPE la relació detallada dels llocs de treball ocupats per treballadors minusvàlids i d'aquells que per les seves característiques quedin reservats als mateixos, per a aquelles empreses de més de 50 treballadors que resultin obligades a reservar el 2% dels llocs de treball per a ser coberts per treballadors discapacitats.

ADMINISTRATIU

- ▶ **L'Advocada General del TJUE reconeix el dret dels treballadors públics temporals a ser readmesos amb posterioritat a un acomiadament il·legal.** D'aquesta manera Julianne Kokott, Advocada General del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, responent a una qüestió elevada pel Jutjat Social 2 de Terrassa, considera discriminatori que un treballador temporal del sector públic no tingui dret a ser readmès en el seu lloc de treball després d'haver estat acomiadat de manera il·legal, i que en canvi els treballadors fixes si que gaudeixin d'aquest dret. Tot i que les conclusions de

L'Advocada General no són vinculants per a la futura sentència, en la majoria dels casos aquestes solen seguir la direcció marcada pel advocats generals.

CIVIL

- ▶ **La utilització no professional d'una xarxa social justifica la condició de consumidor de l'usuari i permet demandar-la en el país de residència d'aquest.** Considera el Tribunal de Justícia de la Unió Europea que l'usuari d'un compte privat d'una xarxa social com Facebook, tan sols perd la condició de consumidor si l'ús essencialment no professional d'aquests serveis, per als quals va celebrar inicialment el contracte, no ha adquirit amb posterioritat un caràcter essencialment professional. En conseqüència aquest consumidor pot exercitar davant del Tribunal del lloc on estigui situat el seu domicili, una acció individual en matèria de protecció de dades en relació al seu compte privat en una xarxa social.
- ▶ **L'essència del contracte d'arrendament d'habitatge és la temporalitat i la voluntat de les parts no pot canviar aquest fet.** Així ho ha considerat l'Audiència Provincial de Barcelona, en una recent Sentència en la que dona la raó al propietari de l'habitatge i declara procedent el desnonament de les arrendatàries que havien acordat amb l'antiga propietària -la seva àvia- que el contracte d'arrendament fos indefinit o almenys fins que les arrendatàries ho desitgessin.

ACTUALITAT DEL NOSTRE DESPATX

- ▶ **El passat 21 de febrer va tenir lloc la inauguració oficial de la nova oficina de Bufete Pedrola a Eivissa**, en un acte dirigit a presentar l'oferta de serveis al públic de la Illa, a la vegada que va servir de punt de trobada per a amics, clients i col·laboradors del despatx, amb els quals vam poder compartir l'inici d'aquest nou projecte. Per a tots els que necessiteu contactar-nos a Eivissa, us adjuntem les nostres dades de contacte: [Bufete Pedrola Eivissa – Carrer de Bartomeu Vicent Ramón, 13 – 4ª Planta 07800 Eivissa.](#)

ACTUALITAT PIMED'Advocats

- ▶ **Nova edició del programa esmorzars amb PIMED.** En aquesta ocasió la sessió estarà dedicada al nou reglament general de protecció de dades i la seva aplicació als despatxos d'advocats, i serà impartida pel Sr. Ricard Castellet, coordinador de PIMED'Advocats i consultor en compliment normatiu. Com en anteriors ocasions, l'acte es durà a terme a la Casa Elizalde de Barcelona, el pròxim divendres 23 de març a les 09:30 hores. Per a més informació i inscripcions podeu consultar el següent enllaç: https://pimedadvocats.cat/nou_rgpd/

Barcelona, març de 2018.