

Llei de Reformes del Treball Autònom

A continuació us presentem les principals novetats introduïdes per la Llei 6/2017, de 24 d'octubre, de reformes urgents del treball autònom, que suposen el canvi més important ocorregut en anys en la regulació d'aquest tipus de treball.

S'amplia la tarifa plana

A partir de l'1 de gener de 2018 millora la **durada** i **condicions** de la **tarifa plana** de 50 euros, que ara tindrà una durada de 12 mesos des del moment de la nova alta en el RETA, sempre que no s'hagi estat en situació d'alta durant els 2 anys anteriors i a més es cotitzi per la base mínima. En el cas de cotitzar per una base superior a la mínima, la reducció inicial serà del 80% d'aquesta durant 12 mesos.

Un cop complerts els 12 mesos, les reduccions i bonificacions es mantindran un 50% durant 6 mesos més, un 30% durant tres mesos més i un últim 30% durant uns altres tres mesos, de tal manera que el treballador autònom podrà pagar menys quota durant un període total de 24 mesos. Si l'autònom fos menor de 30 anys o fos una dona menor de 35, podrà aplicar-se una bonificació addicional del 30% durant 12 mesos més, fins a un total de 36 mesos.

També es preveuen noves bonificacions per a les dones que es reincorporen després del període de maternitat, per a la cura de fills menors de 12 anys, així com durant el descans per maternitat i per paternitat. També es preveuen noves bonificacions per a la contractació de familiars.

Possibilitat d'abonar la quota per dies treballats

Fins ara, les afiliacions, altes i baixes al RETA produïen sempre els efectes des del primer dia del mes de inclusió o cessament, amb independència del dia real en que es produís el fet en qüestió. A partir de l'1 de gener de 2018 s'introdueix la possibilitat d'afiliació, i fins a tres

altes i baixes (dins de cada any natural), amb efectes reals al dia d'efectivitat, de tal manera que en el mes en qüestió en que es produeixi el fet, tan sols es pagaran els dies efectius.

En la resta de cassos, és a dir, si es sobrepassa les 3 altes o baixes, els efectes seran com fins ara, a partir del primer dia del mes, per a l'alta i l'últim per a la baixa.

Possibilitat de canviar la base de cotització fins a 4 vegades a l'any

Fins ara els autònoms tan sols podien canviar la seva base de cotització al RETA dues vegades l'any: abans de 1 de maig, perquè sorgís efectes l'1 de juliol, o abans de l'1 de novembre perquè sorgís efectes l'1 de gener següent.

A partir de l'1 de gener de 2018, es podran realitzar fins a 4 canvis anuals, que seran els següents: fins el 31 de març, fins el 30 de juny, fins el 30 de setembre o fins el 31 de desembre, els quals sorgiran efectes a partir de l'1 d'abril següent, o en el seu cas, l'1 de juliol, l'1 d'octubre, o l'1 de gener següents respectivament.

Es modifica la base reguladora de les prestacions per maternitat i paternitat

A partir de l'1 de març de 2018, les prestacions econòmiques per maternitat i paternitat dels treballadors inclosos al RETA passaran a ser del 100% de la base reguladora que resulti de dividir la suma de les bases de cotització dels sis mesos immediatament anteriors entre 180 (o entre els dies que s'hagi estat en alta, si són menys).

Base mínima del autònoms societaris

Els autònoms societaris, aquells que en algun moment de l'exercici hagin tingut contractats almenys a 10 treballadors per compte aliena simultàniament, la base mínima de cotització passarà a determinar-se anualment en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (fins ara s'aplicava la base corresponent al grup 1 del règim general).

L'excés de cotitzacions en cassos de pluriactivitat es retornarà d'ofici

Als llarg dels anys les diferents lleis de pressupostos generals de l'Estat han establert la possibilitat que aquells treballadors autònoms que cotitzessin al RETA i alhora al Règim General de la Seguretat Social, i que la suma de les cotitzacions efectuades en ambdós règims sobrepassés la quantia que es fixés en la pròpia llei de pressupostos, podrien

sol·licitar la devolució del 50% de l'import que excedís a la referida quantia (amb el màxim del 50% de les quotes ingressades al RETA).

Fins a l'entrada en vigor d'aquesta nova llei, eren les persones interessades les que havien de sol·licitar la devolució i ho havien de fer dins del 4 primers mesos de l'exercici següent, a través de la presentació del formulari corresponent de la TGSS. Doncs bé, **a partir d'ara, la devolució de l'excés es realitzarà d'ofici per part de la pròpia TGSS**, que ho abonarà abans del dia 1 de maig.

Accident in itinere com a com a accident de treball

La llei introdueix la consideració com a accident de treball al patit a l'anada o la tornada del lloc de prestació de l'activitat, entenent com a tal l'establiment on el treballador autònom exerceixi habitualment la seva activitat, sempre que no sigui el seu domicili i l'hagi declarat com a afectat a l'activitat econòmica a efectes fiscals.

Noves despeses deduïbles en l'IRPF: subministres i manutenció

A partir de l'1 de gener de 2018, s'inclouen entre les despeses per determinar el rendiment net en l'IRPF en estimació directa, a part de les primes d'assegurances que ja es deduïen:

- Els subministres de l'habitatge habitual afectat parcialment a l'activitat econòmica, com aigua, gas, electricitat, telefonia i Internet, en el 30% de la part proporcional als metres quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat.
- Les despeses de manutenció de menjar i allotjament causats al realitzar l'activitat que s'abonin per qualsevol mitjà electrònic de pagament en les mateixes quantitats que per als treballadors, és a dir, 26,67 euros diaris si la despesa es produeix a Espanya o 48,08 euros si és a l'estranger.

Possibilitat de compatibilitzar l'activitat amb el 100% de la pensió de jubilació

Actualment, la modalitat de jubilació activa permet compatibilitzar el treball per compte pròpia o aliena amb la percepció del 50% de la pensió, sempre que es compleixin amb els requisits per accedir a aquesta modalitat de jubilació.

Amb l'entrada en vigor d'aquesta llei, s'introdueix la possibilitat de compatibilitzar el treball per compte pròpia amb el 100% de la pensió de jubilació, si es contracta almenys a un treballador per compte aliena.

Cal puntualitzar que el redactat d'aquesta nova opció és molt ambigu i actualment s'està a l'espera de desenvolupament reglamentari que aclareixi quins requisits ha de complir aquesta contractació: si ha de ser per temps indefinit o pot ser temporal, si ha de ser a temps complet o pot ser parcial, entre altres aspectes.

El recàrrec per ingressos fora de termini es redueix durant el primer mes

Amb caràcter general (no només al RETA), a partir de l'1 de gener de 2018 es redueix el percentatge del recàrrec pel retard en l'ingrés de quotes, durant el primer mes. Els recàrrecs quedarien de la següent manera:

- Si es compleixen les obligacions de liquidació però no s'ingressen les quotes, s'aplica un recàrrec del **10%** si s'abonen durant el primer mes natural següent (fins ara era del 20%).
- Si no es compleixen les obligacions de liquidació ni s'ingressen les quotes, s'aplica un recàrrec del **20%** si s'abonen abans de finalitzar el termini establert en la reclamació de deute o acta de liquidació i del **35%** si s'abona a partir d'aquest termini.

Aquests recàrrecs es refereixen a tots els règims i sistemes de la Seguretat Social, no només al Règim Especial d'Autònoms.

Barcelona, novembre de 2017