

LABORAL

- ▶ **Aprovada la Llei de Reformes Urgents del Treball Autònom.** Tot i que encara no ha estat publicada al BOE, i per tant encara no està en vigor, ja s'ha aprovat el text definitiu, que introdueix importants canvis en la regulació del treball autònom. Entre els aspectes que es reformen: el recàrrec per retard en els pagaments a la Seguretat Social es redueix un 10%; ampliació de 6 a 12 mesos el temps d'aplicació de la tarifa plana de 50 euros mensuals, possibilitat de canviar la bases de cotització fins a 4 vegades a l'any; els autònoms amb treballadors a càrrec, un cop complerta l'edat legal de jubilació podran compatibilitzar el 100% de la seva pensió amb el manteniment de la seva activitat; bonificacions en la contractació de familiars, entre altres. Properament informarem més detalladament de les novetats de la citada Llei, així com dels diferents terminis d'entrada en vigor.

- ▶ **Relacions laborals ocultes: el cas recurrent dels “falsos autònoms”.** En aquest cas fem referència a la recent sentència del Jutjat Social nº 4 de Madrid, sobre una societat accessòria d'una coneguda entitat financera, que torna a posar de relleu l'existència de nombroses relacions laborals ocultes, sota l'aparença de relacions mercantils de prestació de serveis. Com ja hem dit en més d'una ocasió i així ho té establert el Tribunal Suprem, l'existència d'una relació laboral resulta de caràcter indisponible per a les parts, de tal manera, que si en la relació hi concorren les notes característiques de la dependència i l'alienitat, la relació podrà ser declarada com a laboral, amb independència de l'aparença formal que les parts li hagin pogut donar.

- ▶ **Acompanyar els fills al metge no es pot considerar com a compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.** Segons El Tribunal Superior de Justícia de Galícia, l'Estatut dels Treballadors considera un deure inexcusable l'exercici del sufragi actiu, ser membre d'una mesa electoral o membre d'un Jurat, entre altres, però no inclou acompanyar als fills a consultes mèdiques, doncs aquesta

situació fa referència a una obligació legal imposada als pares, però que s'inclou en l'àmbit de les relacions privades, no de les públiques. Considera el Tribunal que la majoria de Convenis Col·lectius ja preveuen permisos especials per aquestes situacions, i per tant no es pot utilitzar el permís per al compliment de deure públic.

- ▶ **No és vàlida la contractació de treballadors fixos-discontinus, per part de les empreses de treball temporal (ETT).** Així ho ha dictaminat el Tribunal Superior de Justícia de Murcia argumentant que la possibilitat de que una ETT pugui contractar a treballadors fixos, que puguin ser objecte de posada a disposició d'una empresa usuària, està condicionada a que sigui possible realitzar treballs temporals. No obstant, el contracte de treball fix-discontinuu tan sols pots ser concertat per empreses que, per les característiques de la seva activitat, no tinguin activitat productiva durant tots els dies de l'any, sinó que la mateixa es produeixi amb caràcter intermitent o cíclic, característica aquesta que no concorre en les ETT, i per tant no poden celebrar aquest tipus de contractes.
- ▶ **Es pot considerar dimissió que un treballador manifesti, via WhatsApp, que no es pot reincorporar al seu lloc de treball després d'una baixa mèdica.** Així ho ha considerat el Tribunal Superior de Justícia de Madrid, al enjudiciar un cas en que una treballadora, que es trobava en situació de Incapacitat Temporal, i a la qual se li havia denegat la seva sol·licitud d'Incapacitat Permanent, va manifestar al seu cap, via WhatsApp, que no podia reincorporar-se al seu lloc de treball, tot i haver estat requerida per fer-ho, amb expressions com "no puc reincorporar-me" o "feu el que hagueu de fer". Davant aquesta situació, l'empresa va enviar un burofax a la treballadora, requerint-la per reincorporar-se o per justificar la seva absència, i davant la inacció de la treballadora, el Tribunal conclou que es tracta d'una dimissió tàcita.

CIVIL

- ▶ **Despeses de Registre i Notaria en la constitució de préstecs.** En una recent Sentència, l'Audiència Provincial de les Palmes, davant el cas d'haver de determinar la nul·litat o no d'una clàusula que imposa les despeses de notaria als consumidors, reitera que qui té l'interès principal en la documentació i inscripció de l'escriptura de préstec amb garantia hipotecària és el prestador, doncs així obté un títol executiu que constitueix la garantia real, adquirint així la possibilitat d'una execució especial, i per tant és ell qui ha d'assumir les despeses del notari. La Sentència, basa el seu argumentari en la més recent jurisprudència del Tribunal Suprem.
- ▶ **L'incompliment del deure d'informació per les entitats financeres no pot comportar la resolució del contracte per incompliment.** Segons una recent Sentència del Tribunal Suprem, l'incompliment de contracte, per la seva pròpia naturalesa, s'ha de referir a l'execució del contracte, mentre que el defecte en l'assessorament, s'ha de restringir a la prestació del consentiment. D'aquesta manera, l'Alt Tribunal conclou que l'incompliment del deure legal d'informació al client pot donar lloc a l'anul·labilitat del contracte per error del consentiment, o fins hi tot a una acció d'indemnització per incompliment contractual a conseqüència d'un incorrecte assessorament, però en cap cas pot donar lloc a la resolució del contracte per incompliment d'aquest.
- ▶ **Nova Sentència del cas Volkswagen.** En aquesta ocasió es tracta de l'Audiència Provincial de les Illes Balears, que després de descartar la nul·litat del contracte, per no existir error en el consentiment, així com desestimar també l'acció de resolució al no existir frustració de la finalitat del contracte, acaba concedint a la part demandant el pagament d'una indemnització per import de 500€ en concepte de danys morals.

FISCAL

- ▶ **Subjecta i no exempta del IVA la cessió de l'espai per part d'un hostaler que rep a canvi una comissió.** Consulta vinculant de la Subdirecció general d'impostos sobre el consum, referida al cas d'un establiment d'hostaleria que acorda amb un estanc la cessió d'un espai per a la instal·lació d'una màquina expendedora de tabac, mitjançant una comissió. En aquest supòsit, tot i que l'hostaler es limita a cedir un espai en el seu establiment per a la instal·lació de la màquina, la seva activitat s'ha de qualificar com a prestació de serveis subjecte i no exempta de l'IVA.

ACTUALITAT PimeD'Advocats

- ▶ **Impuls del Conveni Col·lectiu de l'Advocacia.** El passat 11 d'octubre es va dur a terme una reunió a la seu del ICAB, convocada per la diputada Emma Gumbert, amb l'objectiu d'impulsar la negociació del futur Conveni Col·lectiu de l'Advocacia. En la trobada, van estar presents representants de UGT, SAICO (Sindicat d'Advocats de Catalunya), Alberto Blasco (Garrigues), Rubén Doctor (Cuatrecasas), Alfonso Pedrajas (Pedrajas) y PIMED'Advocats, representada per la seva presidenta i Advocada-Directora d'aquest despatx, Isabel Pedrola.

La sessió va suposar una primera presa de contacte i de valoració de la voluntat dels diferents operadors en la negociació d'un conveni del sector, i en aquest sentit, es van debatre els diferents punts de vista dels assistents. La reunió va concloure deixant a l'aire el possible interès en la negociació dels grans despatxos d'advocats i els possibles problemes de concurrència plantejats per UGT amb altres convenis.

Barcelona, 19 d'octubre de 2017.